

*Auteurs:*

Jona Linde

*Engelse titel:*

**Design and execution of an opt-out pension-saving system for self-employed.**

*Nederlandse titel:*

**Vormgeving en realisatie opting-out-systematiek voor zelfstandigen**

*Engels abstract:*

This research project examines the optimal way to design an opt-out pension-saving system for self-employed workers from a behavioral economics perspective. The idea behind an opt-out saving system for the self employed is that they save too little for their retirement and that more of them would save if they did so unless they explicitly opt-out. However, it is not obvious how such an optimal opt-out system would look like. The primary question is what the standard savings percentage would be and which factors would influence this percentage. For self-employed workers especially it is plausible that factors which are less important for employed workers are particularly relevant. Their earnings are more volatile and they will often also save by investing in their own business. In addition to this there is evidence that their behavior and preferences vary systematically from those of employed workers. They are probably less averse to risks and are more (over)confident. The question how these factors affect the optimal design of an opt-out pension-saving system will be answered in this project.

*Nederlandse samenvatting:*

Dit onderzoeksproject bekijkt vanuit een gedragseconomisch perspectief hoe een opt-out pensioenregeling voor zelfstandigen het best kan worden vorm gegeven. De gedachte achter een opt-out spaarregeling voor zelfstandigen is dat veel zelfstandigen te weinig sparen voor hun pensioen en dat meer van hen zouden sparen wanneer zij automatisch sparen tenzij ze expliciet aangeven dat niet te willen doen. Het is echter niet evident hoe een opt-out regeling er het beste uit kan zien. De belangrijkste vraag daarbij is hoe veel er standaard gespaard wordt en met welke factoren er daarbij rekening wordt gehouden. Voor zelfstandigen in het bijzonder is het aannemelijk dat hun optimale spaarquote afhangt van factoren die niet of minder van belang zijn voor werkgevers. Hun inkomsten zijn volatieler en zij zullen vaak ook sparen door in hun eigen bedrijf te investeren. Daarnaast is er bewijs dat het gedrag en de voorkeuren van zelfstandigen afwijken van die van werknemers. Zo zijn zij wellicht minder avers tegen risico en hebben ze (te) veel zelfvertrouwen. De vraag hoe al deze factoren van invloed zijn op de optimale vormgeving van een opt-out pensioenspaarregeling wordt in dit project beantwoord.