

Kan gedeeltelijke pensionering helpen om het arbeidsaanbod te vergroten?

Tunga Kantarcı (RUG), Jim Been (LU), Arthur van Soest (TiU) en Daniël van Vuuren (TiU)

Het overheidsbeleid is erop gericht om ouderen langer te laten werken. De belangrijkste maatregel is het verhogen van de AOW-leeftijd. Niet iedereen is echter bereid of in staat om voltijds te werken tot de hogere wettelijke pensioenleeftijd. Kan gedeeltelijke pensionering de oplossing zijn? In dit artikel wordt onderzocht hoe de beslissingen om met pensioen te gaan, deeltijds te werken of voltijds te werken veranderen wanneer de wettelijke pensioenleeftijd wordt verhoogd, wanneer verschillende gedeeltelijke pensioenmogelijkheden worden ingevoerd en wanneer gedeeltelijke pensionering wordt gesubsidieerd met een hoger loon of meer dan actuarieel eerlijke pensioenopbouw.

Voorname bevindingen

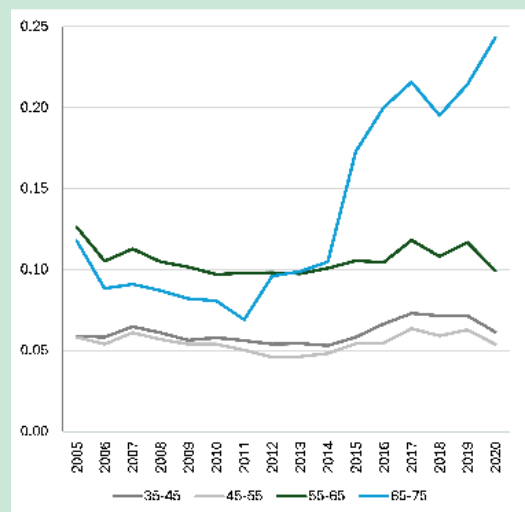
- Een hogere AOW-leeftijd maakt vervroegd pensioen aantrekkelijker en maakt uitreden minder aantrekkelijk, terwijl ongeacht de AOW-leeftijd ongeveer één op de drie personen de voorkeur geeft aan gedeeltelijke pensionering.
- Als mensen niet de mogelijkheid hebben om gedeeltelijk met pensioen te gaan, geven ze er vaker de voorkeur aan om volledig met pensioen te gaan in plaats van voltijds te blijven werken. Daarom heeft het stimuleren van gedeeltelijke pensionering het potentieel om het totale arbeidsaanbod te vergroten.
- Gedeeltelijke pensionering wordt aantrekkelijker dan volledige pensionering als het loon tijdens gedeeltelijke pensionering hoger is of als uitstel van pensionering wordt beloond met hogere pensioenopbouw.

Wat zijn de implicaties?

- Mensen die aangeven gedeeltelijk met pensioen te willen gaan, krijgen te maken met informatie- en arbeidsmarktfricties. Het invoeren of vergemakkelijken van deeltijds pensioen heeft echter het potentieel om de arbeidsparticipatie en het totale arbeidsaanbod te verhogen, vooral wanneer de wettelijke pensioenleeftijd wordt verhoogd.
- Gesubsidieerde deelpensioneringsregelingen, zoals het Generatiepact, worden ingevoerd in cao's. Oudere werknemers vinden deze regelingen aantrekkelijker dan de actuarieel billijke gedeeltelijke pensioenregelingen die al beschikbaar zijn bij bedrijfspensioenfondsen.
- Gedeeltelijke pensionering wordt veel minder populair als het gepaard gaat met een verlaagd loon.

Meer weten? Lees het paper:

'Gedeeltelijke Pensionering en het Arbeidsaanbod van Ouderen'



Figuur: Het aandeel werknemers dat minder uren wil werken, is sinds de verhoging van de AOW-leeftijd in 2013 toegenomen onder 65-plussers.