

Gelijke rechten, maar geen gelijke pensioenen: de genderkloof in Nederlandse tweedepijlerpensioenen

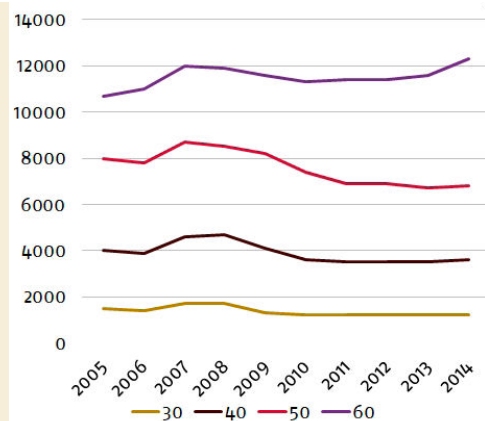
“Er bestaat geen eenvoudige oplossing voor het dichten van de genderkloof binnen de Nederlandse tweedepijlerpensioenen”

Suzanne Kali, Jim Been, Marike Knoef, Albert van Marwijk Kooy – Universiteit Leiden

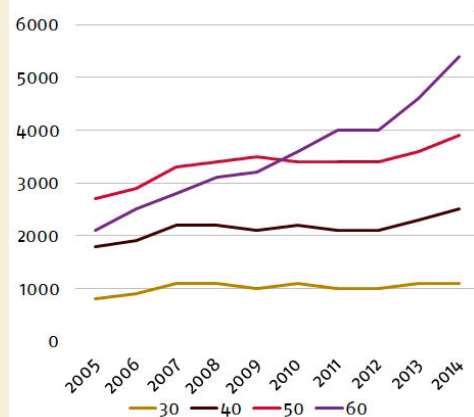
Nederland heeft een van de hoogste pensioenen binnen de EU, maar bijna de grootste genderpensioenkloof van de EU. Gepensioneerde vrouwen ontvangen ruim 40% minder dan mannen. Wij hebben de feiten in kaart gebracht en de wettelijke maatregelen die de kloof zouden kunnen dichten geanalyseerd.

Bevindingen op hoofdlijnen

- De kloof lijkt met name voort te vloeien uit het feit dat vrouwen minder uren werken dan mannen en in sectoren werkzaam zijn waar pensioenregelingen minder genereus zijn.
- Jongere generaties vrouwen werken meer uren en tegen hogere salarissen dan oudere generaties vrouwen. Een 60-jarige vrouw in 2014 heeft tweeënhalve keer meer pensioen opgebouwd dan een 60-jarige vrouw in 2005.
- Wanneer het tempo van de convergentie niet toeneemt, zal de kloof in de komende twintig jaar niet worden gedicht.
- Er zijn geen simpele wettelijke oplossingen voorhanden om de genderkloof te dichten.
- Een systeem van ongelijke pensioenopbouw waarin vrouwen worden gecompenseerd voor hun geringere participatie lijkt niet haalbaar.
- Een optie is de verruiming van verlofmogelijkheden voor vaders en ouders, zodat moeders minder door zorgtaken worden gehinderd om te werken.
- Verhoging van de pensioenopbouw tijdens perioden van ouderschapsverlof en informele zorg kan de genderpensioenkloof helpen verkleinen.



Figuren: Pensioenopbouw in de tweede pijler van mannen (boven) en vrouwen (onder) voor verschillende leeftijden tussen 2005 en 2014



Kernboodschap voor de sector

- Zorg dat vrouwen die overwegen minder te gaan werken, beter worden geïnformeerd over de gevolgen daarvan voor hun pensioeninkomen.
- Verbeter de pensioenopbouw in sectoren met veel vrouwen en waar de huidige pensioenopbouw relatief sober is.



Meer weten? Lees het paper ‘**Gelijke rechten, maar geen gelijke pensioenen: De gender gap in Nederlandse tweede pijler pensioenen**’