

Wanneer en waarom worden werknemers na de pensioengerechtigde leeftijd (opnieuw) in dienst genomen?

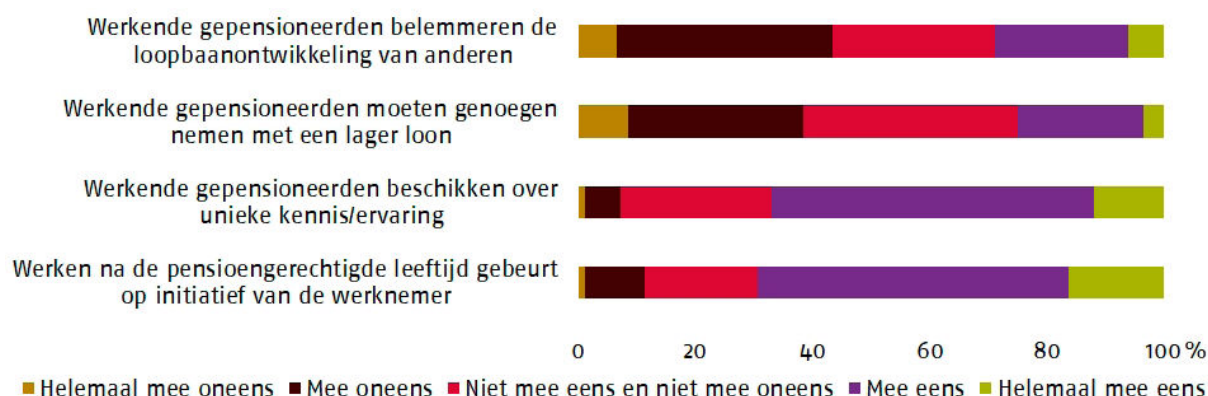
“Werkgevers beschouwen werken na pensionering als een uitzondering op de regel”

Orlaith C. Tunney and Jaap Oude Mulders – NIDI-KNAW, RUG

Oudere werknemers worden in toenemende mate gestimuleerd om na de pensioengerechtigde leeftijd door te werken, zodat zij mogelijke tekorten aan arbeidskrachten kunnen opvangen en de socialezekerheidsstelsels betaalbaar houden. De meerderheid van de werkgevers heeft weliswaar werknemers in dienst die de pensioengerechtigde leeftijd al hebben bereikt, maar toch worden oudere werknemers maar zelden proactief aangenomen. Wij pleiten ervoor dat het overheidsbeleid werkgevers ertoe aanzet een positievere en meer proactieve houding aan te nemen ten aanzien van het in dienst nemen van oudere werknemers.

Bevindingen op hoofdlijnen

- Overheidsinstanties en grotere organisaties zijn eerder geneigd om werknemers in dienst te nemen die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt dan organisaties uit de publieke sector en kleinere organisaties.
- Organisaties waarvan de werknemers positiever staan ten aanzien van werknemers die al met pensioen mogen, zijn aanzienlijk vaker geneigd om dergelijke mensen in dienst te nemen.
- De leeftijd waarop werkgevers vinden dat werknemers met pensioen zouden moeten gaan, houdt geen verband met het besluit om mensen in dienst te nemen die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.
- Bij organisaties waarin men zich zorgen maakt over de carrièrekansen voor jongere werknemers, worden minder vaak gepensioneerden in dienst genomen.



Kernboodschap voor de sector

- Beleidsmakers moeten de inzetbaarheid van oudere werknemers stimuleren door campagnes te voeren ter bestrijding van schadelijke stereotypen en arbeidspraktijken.
- Werkgevers moeten zorgen voor een inclusieve en leeftijdsdiverse werkomgeving, waarbij de waarde van oudere werknemers en levenslange inzetbaarheid worden benadrukt.



Meer weten? Lees het paper

‘When and Why Do Employers (Re)Hire Employees beyond Normal Retirement Age?’

Netspar faciliteert als kennisnetwerk onafhankelijk, wetenschappelijk onderzoek rondom pensioenen en vergrijzing; www.netspar.nl