

Laatste fase hervorming Nederlands pensioenstelsel

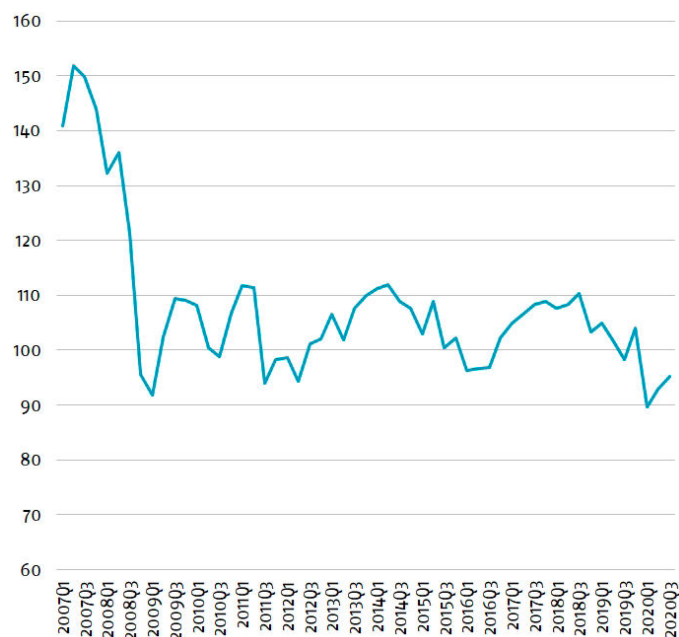
“De in 2020 overeengekomen pensioenhervorming markeert het einde van de overgang van een uitkerings- naar een premieovereenkomst”

Ed Westerhout^{1 3}, Eduard Ponds^{1 2} en Peter Zwaneveld³ – ¹TiU, ²APG, ³CPB

De afgelopen 20 jaar heeft er een duidelijke verschuiving plaatsgevonden binnen de Nederlandse aanvullende pensioenen: van uitkeringen waarvan de hoogte vooraf min of meer vaststond naar uitkeringen die zijn gebaseerd op een vaste premie-inleg. Eerst laten we zien hoe eerdere hervormingen de weg hebben vrijgemaakt voor een collectieve premieovereenkomst met individuele elementen. Vervolgens waarschuwen we dat de nieuwe hervormingen niet perse tot een begrijpelijker pensioenregeling zullen leiden. Tot slot wijzen we erop dat pensioenkortingen in geval van tegenvallende financiële markten tot nieuwe problemen zouden kunnen leiden.

Bevindingen op hoofdlijnen

- De structurele daling van de rente in de afgelopen decennia is waarschijnlijk de belangrijkste reden geweest voor de totstandkoming van een nieuw contract.
- Bepaalde zaken in het nieuwe pensioencontract zijn in wezen hetzelfde als 20 jaar geleden, met name het collectieve karakter van de beleggingen en de verplichte deelname aan pensioenregelingen.
- Er moet nog een manier worden gevonden om de opgebouwde pensioenvermogens van deelnemers om te zetten naar het nieuwe pensioencontract.
- De coronacrisis lijkt het hervormingsproces niet direct te hebben beïnvloed.



Figuur: Gemiddelde dekkinggraad van pensioenfondsen

Kernboodschap voor de sector

- Veel mensen begrijpen weinig van pensioenen en het is niet uitgesloten dat de pensioenhervorming hier weinig verandering in zal brengen.
- Er kunnen zich nieuwe problemen voordoen op het moment dat pensioenen gekort worden vanwege slecht presterende financiële markten.



Meer weten? Lees het paper [“Completing Dutch pension reform”](#)