Network for Studies on Pensions, Aging and Retirement

Lessen uit het buitenland

"Nederland moet helder, eerlijk verhaal vertellen over pensioenen"

Benne van Popta[1] en Onno Steenbeek[2] – [1]EUR en APG, [2]Pensioenfonds Detailhandel

De komende jaren zullen alle betrokkenen bij de Nederlandse pensioenhervorming een glasheldere en eerlijke verhaallijn moeten communiceren rond de overgang naar een nieuw pensioencontract. Dat is een van de lessen die pensioenexperts van het onafhankelijke kennisnetwerk Netspar trekken na analyse van negen andere landen die eerder een grote hervorming van het pensioenstelsel doormaakten.

De situatie in de negen onderzochte landen is niet een-op-een te vergelijken met die in Nederland, maar er zijn zeker parallellen te trekken en lessen te leren. Zo komen er bij pensioenhervormingen vaak hoge, soms onverwachte kosten kijken doordat sommige groepen van de samenleving opeens buiten de boot dreigen te vallen.

Drie landen, drie verschillende aanpakken om onverwachte kosten tegen te gaan

1. ***Denemarken*** kon onverwachte kosten opvangen doordat de sector heel gezond was en er voldoende budget was uitgetrokken voor verrassingen.
2. ***Chili*** had het geluk dat tijdens de hervormingen het economische tij meezat.
3. ***Zweden*** besloot om de overgang naar een individueel pensioen niet helemaal vrij te laten, waardoor er minder viel te kiezen en de kosten lager bleven.

Figuur: De onderzoekers analyseerden de internationale vakliteratuur en spraken met experts uit negen landen waar het pensioenstelsel eerder op de schop ging. Het gaat om de Verenigde Staten, Canada, Australië, Israël, Denemarken, Chili, het Verenigd Koninkrijk, Zweden en België. (c) Netspar

Kernboodschap voor de sector

- De weg naar het einddoel is niet alleen een technische implementatie. Het is een lang en kronkelig pad waarbij pensioenfondsen, toezichthouders, werkgevers en andere betrokkenen vertrouwen moeten opbouwen bij de deelnemers en werkgevers.
- In Nederland is weinig ruimte om scherpe randjes weg te werken. We kunnen het in 2026 misschien wel technisch op orde hebben, maar de samenleving verandert ook en daar moeten we ons op voorbereiden.

Meer weten? Lees het paper
'Transition to a new pension contract in the Netherlands – Lessons from abroad'