

Hervorming van de AOW-leeftijd

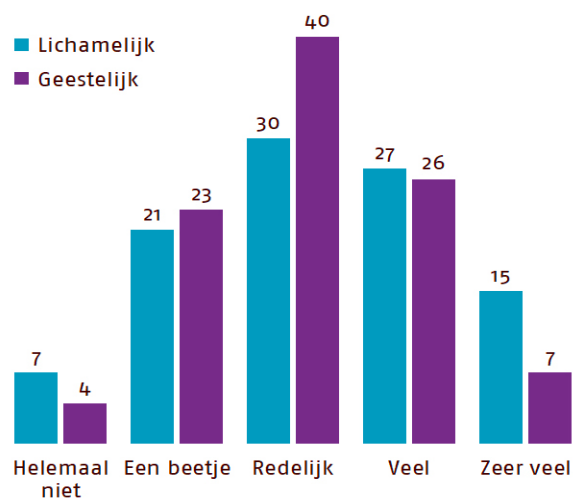
“Werkgevers bezorgd over langer doorwerken; differentiatie in AOW-leeftijd heeft voorkeur”

Harry van Dalen, Kène Henkens en Jaap Oude Mulders – NIDI-NKAW

Nu mensen tot op hogere leeftijd moeten doorwerken, maken werkgevers zich zorgen of hun werknemers dit lichamelijk en geestelijk wel volhouden. Dit geldt vooral voor werkgevers in de bouw en de industrie, blijkt uit deze studie uit 2017. Deze zorgen verklaren deels waarom slechts 21% van de werkgevers de AOW-leeftijd met de levensverwachting mee wil laten stijgen. Beleidsvoorstellen om de AOW-leeftijd te flexibiliseren of te differentiëren voor mensen met een zwaar beroep, kunnen op bijval rekenen van 78% van de werkgevers.

Bevindingen op hoofdlijnen

- Sinds beleidsmaatregelen genomen zijn om mensen langer te laten doorwerken, zijn de zorgen van werkgevers over oudere werknemers toegenomen.
- In 2017 maakte respectievelijk 42% en 33% van de werkgevers zich (ernstig) zorgen over lichamelijk en geestelijk volhouden van het werk door (oudere) werknemers.
- De AOW-leeftijd zou volgens werkgevers beter omlaag gebracht kunnen worden voor mensen met een zwaar beroep.
- Werkgevers staan ook positief tegenover het flexibiliseren van de AOW-leeftijd.



Figuur: in hoeverre maken werkgevers zich zorgen of werknemers het lichamelijk en geestelijk volhouden op tot hogere leeftijd door te werken?

Kernboodschap voor de sector

- De weerstand van werkgevers tegen het verhogen van de AOW-leeftijd, komt voor een belangrijk deel voort uit zorgen over de inzetbaarheid van oudere werknemers.
- Veel werkgevers lijken een voorkeur te hebben voor meer differentiatie op het pad naar pensioering, omdat het ene beroep het andere niet is.
- Het pensioenakkoord biedt kansen om oudere werknemers met zware beroepen eerder te laten stoppen met werken



Meer weten?

Lees het paper [‘Reforming the statutory retirement age – policy preferences of employers’](#)