

# Afschaffing van de doorsneesystematiek en betekenis van maatwerk

Casper van Ewijk (Universiteit van Amsterdam en Netspar)

# Kamerbrief: 10 stappen

***“Het kabinet gaat de komende maanden aan de slag met een aantal stappen richting een robuuster en persoonlijker pensioenstelsel.”***

1. Kader voor afschaffing doorsneesystematiek (*CPB sommen vóór de zomer*)
  2. Wet Verbeterde Premieregeling (WVP) toegankelijk maken voor bedrijfstakpensioenfondsen (dus onder verplichtstelling)
  3. Maatwerk in beleggen ('life cycle', 'twee potten')
  4. Aanspraken omzetten in persoonlijk vermogen in opbouwfase ('waarderingkader' -> *Netspar publicatie, maart 2019*)
  5. Flexibiliteit: Opname ineens en uitruil met eigen woning
  6. Communiceren (3 scenario's, zie ook Cie Parameters)
  7. Verbreden reikwijdte (grotere 'witte vlek', oproep tot onderzoek, bijv 'auto enrollment')
  8. Nabestaanden ('*te zijner tijd*', zie *Netspar Brief 11, 2017*)
  9. Koppelen AOW leeftijd – levensverwachting (CPB, RIVM)
  10. Commissie Parameters (excl. rekenrente!, incl. UFR, vooral van belang voor periode na 2020) (*vóór de zomer*)
- **Robuust** (= geen generatie overdrachten + houdbaar naar toekomst)
  - **Persoonlijk** (= neutrale beprijzing (afschaffen DSS), transparanter, maatwerk/keuze)

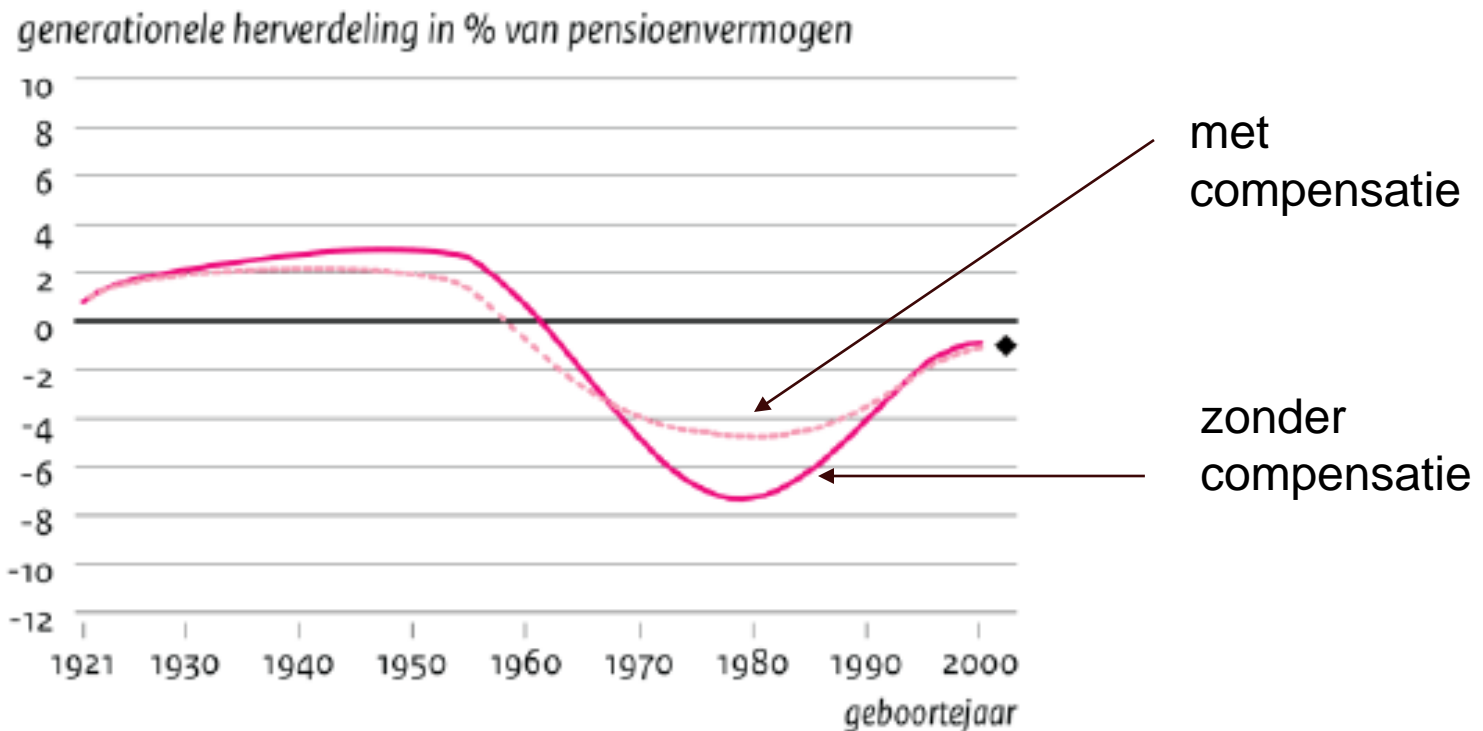


# Transitie: (drie)dubbele transitie

1. Afschaffing doorsneesystematiek (DSS) “60 mld”
  2. Nieuw pensioencontract, lagere gemiddelde buffer
  3. Faire premie (niet langer gedempte kostendeekkende premie)
    - bij onzuivere premieovereenkomst door omrekening van premie in aanspraken o.b.v. RTS + UFR
    - bij premieovereenkomst direct premie bijschrijven bij vermogen
- Lastige kwesties
    - generatie-effecten van afschaffing DSS
      - verzacht door dubbele transitie (zie CPB nov 2018)
      - lagere opbouw jongeren bij vervallen gedempte kostendeekkende premie
    - grote heterogeniteit tussen fondsen
    - en ook rekening houden met bestaande premiereregelingen
    - fiscaal: voldoende ruimte i.v.m. grote heterogeniteit
    - juridisch: invaren, transitiekader (transitieplan)

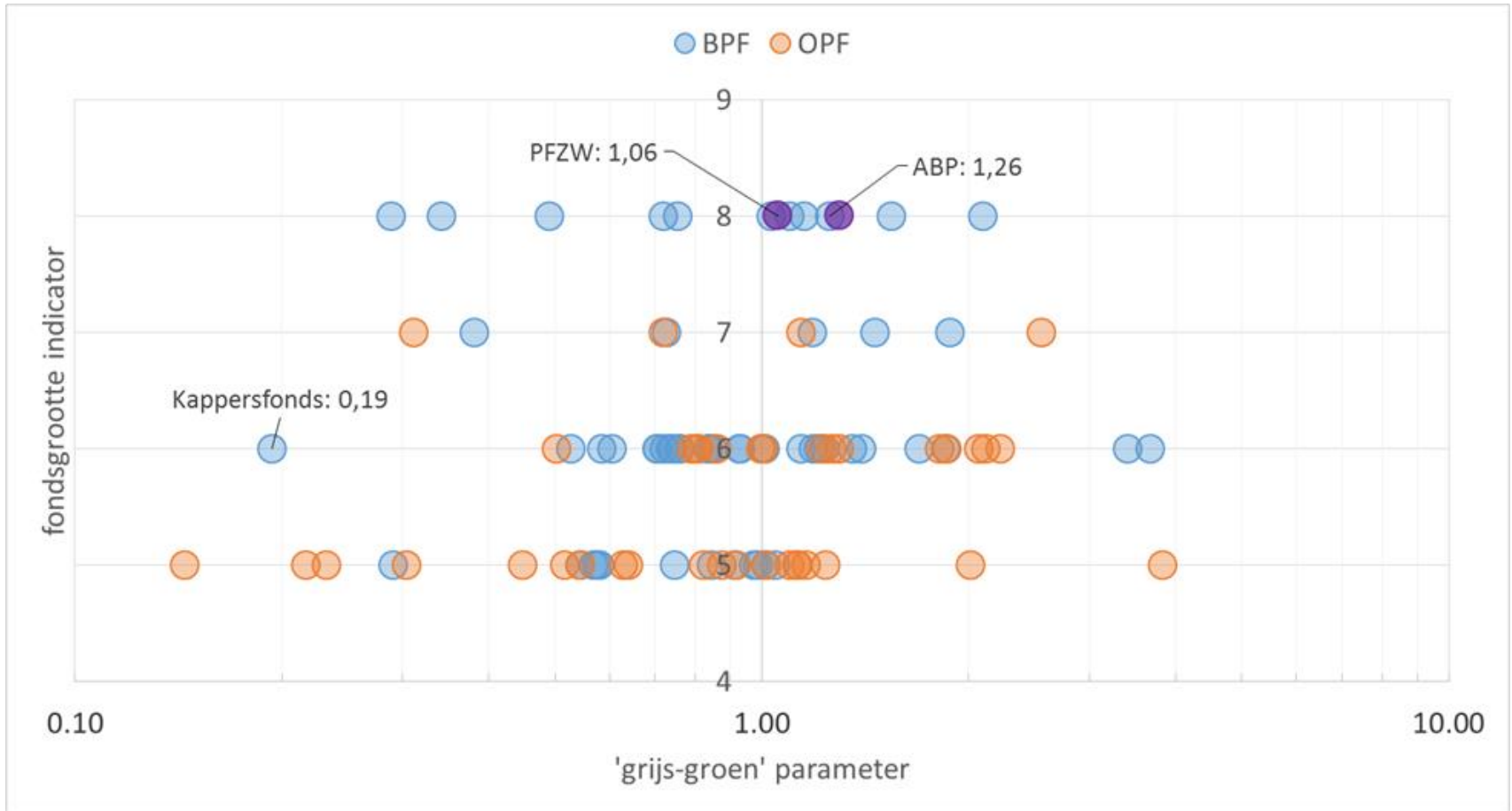
# Nieuwe CPB sommen “geven perspectief op overstap”

Generatie effecten dubbele transitie, CPB nov 2018

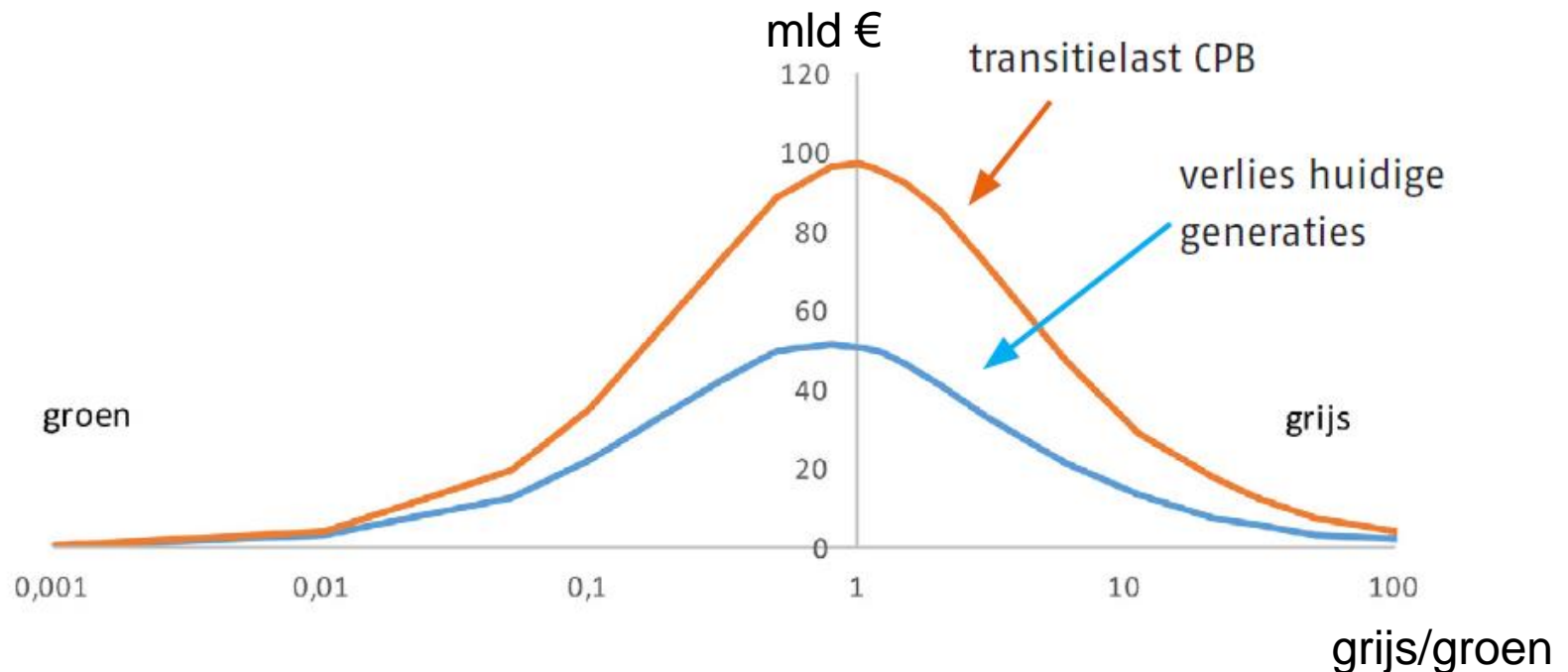


# Grote heterogeniteit van fondsen

*grijs-groen parameter: actieven 45+ / actieven 45-*



# Transitielast vooral groot voor fondsen met grote spreiding in leeftijd binnen actieve deelnemers *(Netspar, febr 2017)*



*Effect van samenstelling van fonds op transitielast (afgezet tegen gemiddeld fonds Nederland)*

# Winst van maatwerk en flexibiliteit

## *Goede oude dag maar illiquide*

- inflexibel pensioen
- kapitaal opgesloten in woningen



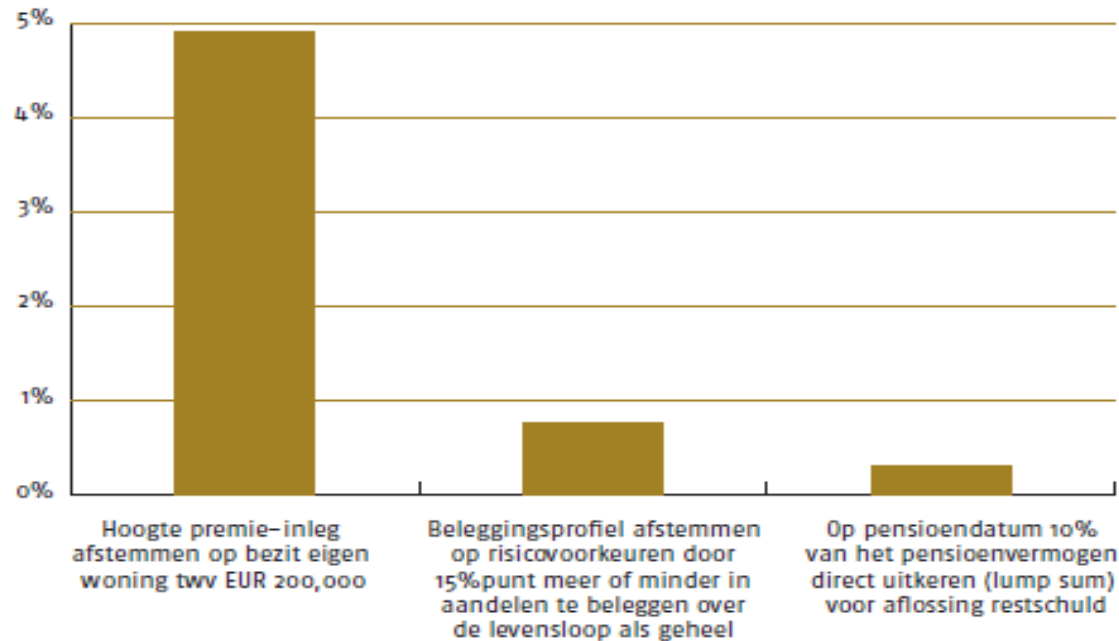
- vaste pensioenpremie
- aflossing hypotheek
- aflossing studielening



# Welvaartswinst van beter maatwerk

Netspar Brief, jan 2017

(let op: effecten % levensconsumptie; voor effecten op aanvullende pensioen x6)



Hoogte premie afstemmen op bezit eigen woning

Beleggings-profiel afstemmen op risicovoorkeuren deelnemer

Lump sum 10% voor aflossen restschuld hypotheek

Maar (vooral) ook: voorkom dat mensen te weinig sparen (bijv. ZFP)