

**Titel NL: Investeren in menselijk kapitaal: Een werknemers-werkgeversperspectief**  
**Titel ENG: Investing in human capital: An employer-employee perspective**

**Abstract NL:**

Dit design paper zal inzicht geven op zowel in welke mate oudere werknemers in Nederland bereid zijn te investeren in hun menselijk kapitaal als in hoeverre werkgevers bereid zijn om te investeren. Daartoe maken we gebruik van twee stated preferences experiments die zijn afgenomen in samenwerking met ABP. Deze stated preferences experiments meten op causale wijze o.a. de mate van leeftijdsdiscriminatie bij trainingsallocaties alsmede de bereidheid van werknemers om te investeren. Aangezien de stated preferences experiments onderdeel zijn van uitgebreide surveys, zijn we in staat om te bepalen wat de kenmerken zijn van werkgevers / werknemers. Dit stelt ons in staat om risicogroepen vast te stellen.

**Abstract ENG:**

This design paper studies the degree to which older workers in the Netherlands are prepared to invest in their human capital, as well as the degree employers are willing to invest in older workers. We make use of two stated preferences experiments that causally measure the extent to which age discrimination occurs in training allocations and the degree to which employees are willing to invest. Because the stated preferences experiments are part of extensive surveys, we are able to determine the characteristics of employers and employees. This enables us to define risk groups.