

Titel ENG: An European perspective on working after retirement

Abstract NL:

Een toenemende groep ouderen keert terug op de arbeidsmarkt na pensioen. Uit onderzoek in Nederland weten we dat ongeveer één op de vier gepensioneerden actief is op de arbeidsmarkt. Het gaat dan met name om hoog opgeleide en gezonde mannen. In een genereuze pensioencontext zoals Nederland is werken na pensioen vaak een intrinsiek gemotiveerde keuze; doorwerken na pensioen is leuk. In minder genereuze pensioencontexten zou dit wel eens heel anders kunnen zijn. In deze presentatie bekijk ik de verschillende vormen van werken na pensioen in verschillende Europese landen en de gevolgen voor welbevinden. Data van de Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) laten zien dat er een grote verschillen zijn tussen landen in het aandeel gepensioneerden die doorwerken na pensioen als ook in het aantal uren dat ze werken. De resultaten laten ook zien dat de toegang tot financiële hulpbronnen bepalend is voor de relatie tussen werken na pensioen en welbevinden.

Abstract ENG:

Increasingly, older adults return to the labor market after their transition to retirement. Based on research in the Netherlands, we conclude that about one in four retirees works after retirement, particularly highly educated and healthy men. While in a generous pension context as the Netherlands working after retirement is mainly a choice, this may be very different in pension contexts that are less generous. In this presentation, we will try to unravel how working after retirement looks like across various European countries and investigate the consequences for life satisfaction. Using the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE), we show the large variation in the share of working retirees in 16 European countries as well as in their numbers of work hours. The results also reveal that access to financial resources is a crucial factor to understand the relationship between working after retirement and life satisfaction.