

Veerkracht@werk

Ter bevordering van leer-kracht & veer-kracht

Yvonne van den Berg

Director Social Innovation - HR Benelux

25 september 2015

Waarom een Investeringsfonds

Bedrijfs-/afdelingsfocus is veelal korte termijn gericht; investering in mensen lange termijn gericht

Veranderingen volgen elkaar in een steeds hoger tempo op (life long change)

Door verdergaande digitalisering en robotisering veranderen functies, taken

De 24-uurs economie vraagt om een nieuw evenwicht tussen werk/privé

Verhoging van AOW- en pensioenleeftijd creëert nieuwe behoeften t.a.v. werkinvulling

Een 'leven lang leren'-mindset is cruciaal om je arbeidsmarktpositie intern/extern op peil te houden

Doel van het fonds

Eind 2018 is de werkzekerheid van werknemers, zowel in- als extern, vergroot doordat werknemers:

- inzicht hebben en houden in hun arbeidsmarktpositie,
- weten van welke producten en diensten ze gebruik kunnen maken en
- concrete stappen hebben gezet om geschikt te blijven voor de veranderende eisen die de functie/omgeving aan hen stelt en daarmee ook hun in- en externe arbeidsmarktpositie versterken.

Project 'Leerambassadeurs'

Doel:

Werknemers op een laagdrempelige manier bewust te laten worden over het nut en de noodzaak van ontwikkeling, in beweging blijven

Collega-werknemers (leerambassadeurs) voeren gesprekken met collega's om de bewustwording over ontwikkeling (een *leven lang leren*) te stimuleren

Ze verwijzen naar en geven uitleg over bestaande producten/ diensten om de inzetbaarheid te vergroten

Toelichting op te nemen stappen

Stakeholder-
management

Voorlichtings-
bijeenkomst

Werving van
leerambassadeurs

Opzet lokale
projectteams (incl.
Opleidingscommissie)

Training
leerambassadeurs

Coaching/intervisie

Rollen van de leerambassadeur



Columbus rol

Dr. Phil rol



Bob de
bouwer

Tom Tom rol



10:20:70 model

10 %

Formeel leren

Leren via formele lesprogramma's en evenementen

- Opleidingen
- Interne cursussen
- Externe cursussen
- E-learnings
- Lezingen / congressen
- Productdemonstraties
- Online lezingen (webcasts/webinars)
- Etc.



70 %

Leren van het werk: Leren via het opdoen van ervaring tijdens de uitvoering van je dagelijkse werk

- Speciaal project
- Extra taak/ ontwikkeltaken
- Uitwisseling naar andere afdeling/lijn/productiehal
- Meelopen met collega's
- Etc.

20 %

Leren van anderen

Leren van de ervaring van anderen

- Internetfora voor kennisdeling/ uitwisseling best practices
- Coaching
- Mentoring
- Klantbezoeken
- Uitwisseling met andere bedrijven
- Etc.

