

# Diversiteit en Inclusie in Pensioenfondsbesturen

“Echte verandering behoeft concreet beleid en een inclusieve cultuur”

Tanachia Ashikali en Floortje Fontein – Universiteit Leiden

Diversiteit en inclusie in pensioenfondsbesturen kan perspectiefverrijking bieden en beter afgewogen besluitvorming, minder tunnelvisie en meer legitimiteit. Gezien deze voordelen, zijn de pensioenfondsbesturen recent diverser geworden. Desondanks hebben lang niet alle besturen de doelen van de Code Pensioenfondsen weten te behalen. Dit verkennende onderzoek neemt de mogelijke barrières en bevorderende factoren voor diversiteit en inclusie in pensioenfondsbesturen onder de loep.

## Bevindingen op hoofdlijnen

- Besturen die diversiteit enkel zien als een manier om de belangen van hun achterban te vertegenwoordigen gaan voorbij aan het gehele spectrum en alle voordelen van diversiteit.
- Toepassen van concreet diversiteit- en inclusiebeleid om tot een cultuurverandering te komen, is nodig om tokenisme te voorkomen.
- Diversiteit heeft baat bij een expliciet inclusieve en lerende cultuur die de eigenheid en de perspectieven van individuele leden onderkent en waardeert in de besluitvorming.
- Bestuurskandidaten moeten niet alleen worden gekozen vanwege hun individuele competenties, zoals bestuurservaring, maar ook om hun relatieve meerwaarde voor het bestuur als geheel.
- Het voordragen van kandidaten die niet aan de diversiteitscriteria voldoen door voordragende partijen maakt het voor pensioenfondsen moeilijker om een diversere bestuurssamenstelling te realiseren.



Figuur: Factoren benodigd voor diversiteit en inclusie

## Kernboodschap voor de sector

- Integreer diversiteit in het wervings- en selectieproces en minimaliseer onbewuste vooroordelen.
- Culturele diversiteit verdient meer aandacht.
- Er is meer inzicht nodig in de manier waarop belanghebbenden, zoals vakbonden en intern toezicht, de diversiteit in besturen kunnen bevorderen.



Meer weten? Lees het paper

**'Diversiteit en Inclusie in Pensioenfondsbesturen'**