

# Pensioen met toekomst

Transitie en daar voorbij...

Werkprogramma 2023–2027

## VISIE

In de transitie naar een nieuw pensioenstelsel neemt het aantal kennisvragen stevig toe. Ondertussen staan maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van verduurzaming, digitalisering en arbeidsmarkt niet stil. Daar wil de sector op voorbereid zijn.

Netspar helpt als honest broker door het ontwikkelen van nieuwe, onafhankelijke kennis en door het laagdrempelig delen van (bestaande) onderzoeksresultaten. Richting het nieuwe pensioenstelsel, maar juist ook over de vraagstukken daar voorbij...

### ONZE KERNTAKEN:

Kennis-ontwikkeling

Kennis-deling

Netwerk-ontwikkeling

Netspar

### KENNISAGENDA

#### Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel

Vraagstukken voor beleidsmakers, toezichhouders, bestuurders, uitvoerders en andere pensioen-professionals.

Ook wanneer de wettekst definitief is, zal er nog veel moeten worden vastgelegd in nadere regelgeving: risicopreferenties / nabestaanden / evenwichtig invaren / garanties/ ...

Hoe om te gaan met de vele mogelijkheden om de nieuwe contracten in te vullen: contractkeuze / collectief beleggingsbeleid / inflatierisico / communicatie / keuzebegeleiding / ...

## ONZE AMBITIES



### Kennisontwikkeling – investeren in onderzoekscapaciteit

- Sector helpen en uitdagen met nieuw onderzoek, zodat geïnformeerde beslissingen genomen kunnen worden.
- Onderzoekers blijven binden om wetenschap naar praktijk te vertalen en andersom.
- Talent binden met het oog op de toekomst.



### Kennisdeling – schaalbaar waar het kan, maatwerk waar nodig

- Er komt veel informatie op de sector af. Netspar zorgt dat de partners up-to-date zijn en input krijgen voor innovatie.
- Behoud onafhankelijke positie om rol honest broker te kunnen vervullen.



### Netwerkontwikkeling – versterking Netspar netwerk

- Het onderzoek is relevant voor de hele sector: zorgen dat meer partijen meedoen.
- Nog niet alle afdelingen van de partners profiteren van de kennisdeling: vergroten bereik.
- Verschillende disciplines betrekken om kennisvragen op te lossen.
- Weer mogelijkheden bieden om te netwerken.

2027

INVOERING  
NIEUW  
PENSIOEN-  
STELSEL



### NETSPAR KIJKT VERDER

Ook naar de vraagstukken en uitdagingen na de pensioentransitie, zoals arbeidsmarkt, gezondheid, wonen, duurzaamheid, digitalisering en ongelijkheid.