

Deeltijdpensioenen: belangstelling en belemmeringen op de werkvloer

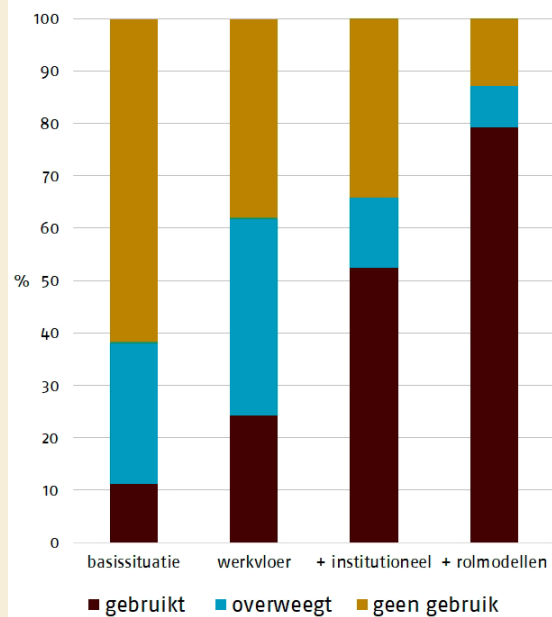
“Werknemers staan huiverig tegenover deeltijdpensioenen wegens gebrek aan kennis en rolmodellen”

Hanna van Solinge¹, Harry van Dalen^{1 3} and Kène Henkens^{1 2 4} – NIDI-KNAW, UMCG Groningen, TiU, UvA

Deeltijdpensioenen stelt werknemers in staat om geleidelijk aan te stoppen met werken en kan helpen het werken langer vol te houden. Er wordt echter nog maar mondjesmaat gebruik van gemaakt. In deze studie wordt bekeken welke belemmeringen werknemers en werkgevers ervaren. Een gebrek aan kennis en positieve rolmodellen blijkt voor werknemers een obstakel te zijn. Werkgevers zijn meestal positief over deeltijdpensioenen, maar doen toch weinig om het gebruik van dit soort regelingen te bevorderen.

Bevindingen op hoofdlijnen

- Twee derde van de werknemers in het NIDI-pensioenpanel 2015–2018 (werknemers van 60 jaar en ouder) was positief over het deeltijdpensioen, maar slechts 11% maakte er gebruik van.
- Werknemers denken vaak dat een deeltijdpensioen te duur is, dat de regels te ingewikkeld zijn of dat ze er überhaupt geen gebruik van kunnen maken.
- Uit een NIDI-enquête onder werkgevers bleek dat drie kwart positief was over het deeltijdpensioen, maar slechts een kwart gaf aan het binnen de eigen organisatie te stimuleren.
- Werkgevers noemen financiële gevolgen als het grootste obstakel voor hun werknemers, alsmede onbekendheid met dit soort regelingen. Zij nemen hier zelf vaak geen rol in; veel werkgevers vinden het wel of niet gebruikmaken van deeltijdpensioenen een privéaangelegenheid.



Figuur: Gebruik van en belangstelling voor deeltijdpensioenen in drie scenario's (wegvallen van belemmeringen op drie terreinen)

Kernboodschap voor de sector

- Deelname aan deeltijdpensioenregelingen kan toenemen als de belemmeringen op de werkvloer worden weggenomen, werknemers meer advies op maat krijgen en de wetgeving transparanter wordt.
- Werkgevers en werknemers kunnen samen belemmeringen op de werkvloer wegnemen door met elkaar te praten over hun verwachtingen, ideeën en zorgen rond het deeltijdpensioen.
- HRM-afdelingen kunnen financiële zorgen van werknemers beperken door duidelijk advies te geven over arbeidstijdverkorting, en de mogelijkheid te bieden te experimenteren met het deeltijdpensioen.



Meer weten? Lees het paper

'Deeltijdpensioenen: belangstelling en belemmeringen op de werkvloer'