

Wijzigen van de bedrijfstakpensioenregeling: tussen pensioenfondsbestuur en sociale partners

“Verplichte pensioenfondsen niet verplicht om door sociale partners overeengekomen wijzigingen door te voeren”

J.R.C. Tangelder – Radboud Universiteit Nijmegen

Twee recente voorbeelden in de Nederlandse jurisprudentie illustreren het gebrek aan duidelijkheid over wie bevoegd is wijzigingen door te voeren in verplichte bedrijfstakpensioenfondsen: de sociale partners of het pensioenfonds. Die duidelijkheid is nodig omdat pensioenregelingen vanwege de overstap van het huidige naar het nieuwe pensioenstelsel zullen moeten veranderen. Er zijn twee belangrijke vragen in deze kwestie: Is een bedrijfstakpensioenfonds verplicht uitvoering te geven aan de pensioenregeling die de sociale partners zijn overeengekomen? En indien een fonds dit weigert, kunnen de sociale partners dit dan afdwingen? In het onderzoek komen mogelijke oplossingen voor deze heikele kwestie aan de orde.

Bevindingen op hoofdlijnen

- In tegenstelling tot de Pensioenwet bevat de Wet op bedrijfstakpensioenfondsen (Wet Bpf) geen bepalingen over de inhoud van de pensioenregeling of wijzigingsbevoegdheden.
- Dit betekent dat bedrijfstakpensioenfondsen niet verplicht zijn om wijzigingen door te voeren die de sociale partners zijn overeengekomen.
- De sociale partners kunnen door middel van een beroep op de minister juridische invloed oefenen op het pensioenfonds, maar dat is een laatste redmiddel.
- De sociale partners een wettelijke bevoegdheid verlenen om invloed uit te oefenen, zoals een vetorecht, is een rigide oplossing die niet makkelijk valt te wijzigen zodra de omstandigheden veranderen.
- Een contractueel recht van de sociale partners om ervoor te zorgen dat een pensioenfonds wijzigingen doorvoert, is de meest flexibele oplossing, maar heeft een beperkte afdwingbaarheid en kan de gezonde balans tussen de belangen van alle betrokken partijen verstoren.

“Met het verplichtstellingsbesluit is de bevoegdheid om de pensioenregeling te wijzigen in beginsel bij het pensioenfonds komen te liggen.”

Kernboodschap voor de sector

- De sociale partners beschikken momenteel niet over wettelijk vastgelegde wijzigingsbevoegdheden in bedrijfstakpensioenfondsen.
- Toekomstige impasses kunnen op één van de drie volgende manieren worden voorkomen: 1) geef de sociale partners de wettelijke bevoegdheid om wijzigingen in gang te zetten, 2) zorg ervoor dat pensioenwijzigingen niet wettelijk kunnen worden doorgevoerd zonder sectorbrede goedkeuring, of 3) biedt duidelijke wetgeving die de sociale partners en pensioenfondsen in staat stelt om de noodzakelijke wijzigingen gezamenlijk te realiseren.



Meer weten? Lees het paper **‘Wijzigen van de bedrijfstakpensioenregeling: tussen pensioenfondsbestuur en sociale partners’**