

Verschillen in ideeën over pensionering tussen zzp'ers en werknemers

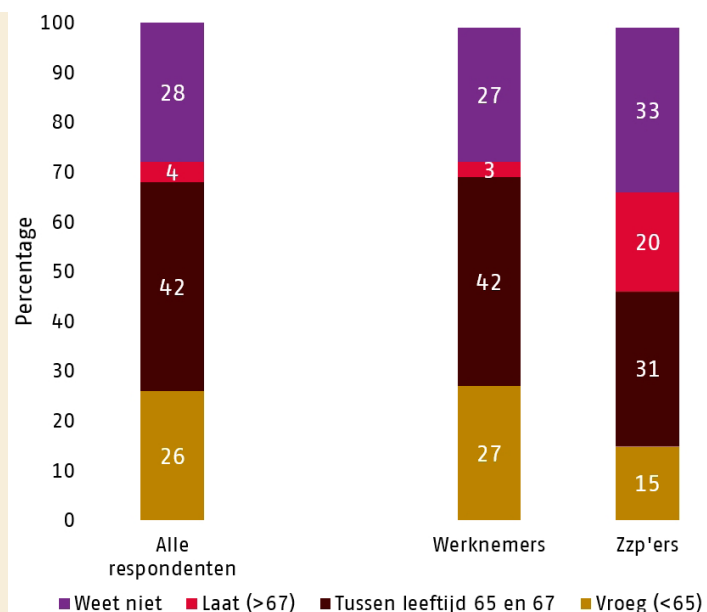
“Werkkenmerken zoals flexibiliteit helpen om het werken langer vol te houden”

Marleen Damman, Dieuwke Zwier, Swenne G. van den Heuvel – RU/NIDI; UVA; TNO

Gemiddeld genomen willen zelfstandigen ruim twee jaar later met pensioen dan mensen in loondienst. Ook zijn zij vaker onzeker over hun toekomstige leeftijd van pensionering. Eerder onderzoek suggereert dat dit verschil deels verklaard wordt doordat zzp'ers niet altijd voldoende gespaard hebben om eerder te kunnen stoppen met werken. Deze studie onderzoekt of ook werkkenmerken zoals flexibiliteit, autonomie en match tussen vaardigheden/werk ervoor kunnen zorgen dat zelfstandigen tot relatief hoge leeftijd willen doorgaan met werken.

Bevindingen op hoofdlijnen

- Eén op de drie zzp'ers weet niet tot op welke leeftijd hij/zij wil doorgaan met werken. Onder werknemers is dit aandeel met 27% iets lager.
- Van de zzp'ers wil 20% doorgaan met werken na het 67ste jaar; onder werknemers is dit 3%.
- Het gegeven dat zzp'ers later met pensioen willen gaan, wordt voor 16% verklaard door de positieve effecten van werkkenmerken. Met name flexibiliteit in werklocatie en werktijden speelt een verklarende rol.



Figuur: Pensioneringspreferenties van werknemers en zzp'ers (leeftijd 45-64 jaar). Bron: STREAM, 2016. Gebaseerd op de vraag: Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?

Kernboodschap voor de sector

- Voor werkgevers is het waardevol om te onderzoeken of een HR-beleid dat gericht is op bovenstaande werkkenmerken, oudere werknemers langer fit houdt voor de arbeidsmarkt.
- De groep zelfstandigen is zeer divers. Om uit te wijzen hoe pensioneringsvoorkeuren binnen deze groep verschillen is toekomstig onderzoek nodig.
- De dataverzameling vond plaats in 2016; voor het nieuwe pensioenakkoord en de coronacrisis. Het vraagt nader onderzoek om de effecten van deze gebeurtenissen in kaart te brengen.



Meer weten? Lees het paper

'Verschillen in pensioneringspreferenties tussen zzp'ers en werknemers: Spelen werkkenmerken een verklarende rol?' (Engelstalig)