

Persbericht

Bijna helft werkende ouderen onzeker over behalen pensioenleeftijd, werkgevers passen HR-beleid aan

De impact van de verhoging van de AOW-leeftijd is voelbaar voor werkgevers, oudere werknemers én zzp'ers. Bij de eerste twee groepen overheersen vooral zorgen. Werkgevers verwachten problemen door beperkte inzetbaarheid van mensen met gezondheidsproblemen en het lichamelijk volhouden van het werk tot de AOW-leeftijd. 40% van de oudere werknemers voelt zich onzeker of ze het werk wel volhouden. Zzp'ers geven vaker aan langer door te willen werken. Deels is dit uit financiële noodzaak, maar werkomstandigheden lijken ook een grote rol te spelen om het werken langer vol te houden.

Werknemers hebben een gemiddelde gewenste pensioenleeftijd van 63,4 jaar. Zij verwachten pas 2,3 jaar later, met 65,7 jaar, met pensioen te kunnen. In de sector industrie & bouw is dit gat zelfs 2,8 jaar. Deze sector kent het hoogste percentage mensen dat bang is het werken niet vol te houden. Het betreft vooral werknemers met een lange arbeidscarrière en een laag inkomen. Van alle oudere werknemers vreest 10% tot na de AOW door te moeten werken, terwijl ze dit niet willen. Opvallend is bovendien dat ruim driekwart van de oudere werknemers het idee heeft dat hun leidinggevende het niet zou waarderen als zij (al dan niet vrijwillig) door blijven werken.

Beleid voor duurzame inzetbaarheid

De zorgen die werkgevers hebben over langer doorwerken, lijken zich in actie te vertalen. In tegenstelling tot 10 jaar geleden zet de meerderheid van de werkgevers actief in op HR-methoden voor duurzame inzetbaarheid. Vooral om- en bijscholing voor oudere werknemers wordt regelmatig ingezet, maar ook informele maatregelen zoals voorlichting en bewustwording.

Zzp'ers werken langer door

Zzp'ers wensen gemiddeld ruim twee jaar later met pensioen te gaan dan werknemers. In 20% van de gevallen zelfs na de AOW-leeftijd. Deels is dit uit financiële noodzaak, maar ook gunstige werkomstandigheden zoals thuiswerk mogelijkheden en flexibele uren lijken een rol te spelen bij het langer willen doorwerken. Dit wordt door werkgevers opgepikt: steeds vaker hebben oudere werknemers flexibele werktijden om te voorkomen dat zij langdurig uit het arbeidsproces vallen (van 32% van de werkgevers in 2009 naar 54% in 2017).

Over Netspar

Netspar is een denktank en kennisnetwerk voor een goed geïnformeerd pensioendebat. Met onderzoek op het gebied van pensioenen en vergrijzing, in samenwerking met wetenschap, overheid en pensioensector, dragen we bij aan een financieel gezonde oude dag in Nederland.

Noot voor de redactie (Niet voor publicatie)

Neem voor meer informatie contact op met Femke Trommels, communicatieadviseur Netspar, via 013-466 2685 of f.j.trommels@uvt.nl