



INTERNSHIP PROJECT PROPOSAL

Title	DNB-02: Homogeniteit onder pensioenfondsen
Dutch language mandatory	Yes
Internship period	Flexible
For students in	MSc EME & MSC QFAS Other MSc's when student has sufficient quantitative skills.
Internship remuneration	Yes, €460 per month (based on a work week of 36 hours)
Organization and (sub)section	De Nederlandsche Bank
Internship supervisor(s)¹	To be announced

Short description internship project (incl. literature)

Sinds de financiële crisis zijn er belangrijke wijzigingen doorgevoerd in regelgeving voor financiële instellingen. Zo is in 2015 is het financiële toetsingskader voor pensioenfondsen aangepast. Doel van de gewijzigde regelgeving was voornamelijk het veiliger maken en beter functioneren van individuele instellingen. Er zijn echter ook aanwijzingen voor toegenomen homogeniteit.

Homogeniteit onder financiële instellingen kan meerdere oorzaken hebben. Allereerst kan toegenomen homogeniteit een gevolg zijn van beter risicomanagement en betere toegang tot bepaalde financiële markten. Ten tweede kan homogeniteit een gevolg zijn van kuddegedrag. Ten derde kan homogeniteit toenemen door regelgeving. Regelgeving legt vergelijkbare restricties op die een impact kunnen hebben op de financiële positie en risicomanagement van financiële instellingen. Als toezichthouder is het belangrijk oog te hebben voor onbedoelde homogeniteit.

Er zijn indicaties dat sinds de financiële crisis homogeniteit onder pensioenfondsen is toegenomen. Zo hebben pensioenfondsen bijvoorbeeld naar aanleiding van gewijzigde regelgeving hun renterisico verhoogd.

DNB beschikt over een grote hoeveelheid data met betrekking tot de financiële positie, het beleggingsbeleid en de deelnemerspopulatie van Nederlandse pensioenfondsen. Dit vormt een interessante bron van input voor een empirisch onderzoek naar homogeniteit onder pensioenfondsen. In hoeverre is er sprake van meer homogeniteit onder Nederlandse pensioenfondsen? Wat zijn de

¹ Will not be made public. Students need to contact Netspar for intermediation.

oorzaken van deze verhoogde homogeniteit? Heeft regelgeving een impact op homogeniteit onder pensioenfondsen?

Achtergrond

<https://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archief/DNBulletin2018/dnb376252.jsp>

<https://esb.nu/esb/20040401/netwerken-hebben-invloed-op-besluitvorming-door-pensioenfondsen>

Stage

Bovenstaande onderzoeksvraag vormt het uitgangspunt voor een afstudeerstage die wij aanbieden aan een student actuaariaat, econometrie of financiële economie. De beoogde duur van de stage is 3 tot 6 maanden, mede afhankelijk van het aantal dagen in de week (3-5) dat je stage wilt lopen.

Functie-eisen

Je bent in staat complexe materie te doorgronden en te vertalen in heldere en overtuigende analyses en beleidsaanbevelingen. Je beschikt over goede conceptuele en analytische vaardigheden.

- Je volgt een master in actuaariaat, econometrie, financiële economie of vergelijkbare studie.
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent leergierig, houdt van aanpakken en van teamwork.

Afdelingsprofiel

De afdeling Pensioenen binnen de divisie Toezicht beleid is het interne en externe aanspreekpunt voor pensioenbeleid en is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van het toezichtbeleid voor pensioenuitvoerders: pensioenfondsen, premiepensioeninstellingen en pensioenverzekeraars. De afdeling vervult een brugfunctie tussen de wetgever en het uitvoerende toezicht (i.c. de divisie die verantwoordelijk is voor het daadwerkelijke toezicht op pensioeninstellingen). De afdeling bestaat uit ongeveer 12 hoogopgeleide professionals, veelal met een financieel-economische, juridische of kwantitatieve achtergrond.

Bijzonderheden

Je bent beschikbaar voor een stage van 3 tot 6 maanden (de exacte stageperiode is in overleg). Je werkt daarbij 3 tot 5 dagen per week. Een stage- en reiskostenvergoeding is beschikbaar. Tevens beschik je tijdens je stage over een laptop.