

PERSBERICHT

Embargo tot 22 september 2015

HR-beleid onvoldoende gericht op langer doorwerken

Het HR-beleid van veel organisaties draagt onvoldoende bij aan een goede inzetbaarheid van oudere medewerkers. 55-plussers zijn daardoor minder gemotiveerd en verliezen productiviteit. [Netspar-onderzoek](#) van Andries de Grip, Didier Fouarge en Raymond Montizaan laat zien dat veel voorkomende ontsiemaatregelen een negatief effect hebben voor zowel werknemer als werkgever.

'Moeten' doorwerken

Door de hervorming van het pensioenstelsel ontkomen werknemers en werkgevers er niet aan dat er langer moet worden doorgewerkt. In de praktijk werken mensen echter niet lang genoeg door, waardoor een gat in hun pensioen ontstaat. Ook leidt de financiële noodzaak tot meer motivatieproblemen en depressiviteitsklachten bij oudere werknemers.

Scholen in plaats van ontzien

De productiviteit van oudere werknemers ervaren werkgevers als laag, terwijl deze in sommige taken juist hoog is. De meeste werkgevers proberen hun medewerkers nog steeds te ontzien met extra verlofdagen en taakverlichting. Zorgwekkend is dat er wordt bezuinigd op HR-instrumenten die zorgen voor hogere productiviteit en motivatie, zoals het aanbieden van opleidingsmogelijkheden. Slechts 17% van de werkgevers heeft hier in hun HR-beleid aandacht voor.

Uitnodiging evenement

Op vrijdagmiddag 25 september organiseert Netspar een bijeenkomst over dit onderwerp waarin De Grip de conclusies van de Netspar Brief over dit onderzoek toelicht. Ook wordt gekeken naar recente ontwikkelingen en de toekomst op dit thema. Op de [Netspar-website](#) vindt u meer informatie en kunt u zich aanmelden.

Over de Netspar Brief

De Netspar Brief is bedoeld om onderzoeksresultaten gericht voor het voetlicht te brengen onder een brede kring van pensioenprofessionals, beleidsmakers en wetenschappers. Daarmee worden bouwstenen aangereikt voor een goed geïnformeerd Nederlands pensioendebat. In de Netspar Brief wordt onderzoek op het gebied van pensioen en vergrijzing samengevat en staan analyse en duiding centraal.

Over Netspar

Netspar, Network for Studies on Pensions, Aging and Retirement is een denktank en kennisnetwerk. Netspar is gewijd aan het bevorderen van een beter begrip van de economische en sociale gevolgen van pensioenen, vergrijzing en 'de oude dag' in Nederland en Europa. Met kennisontwikkeling door onafhankelijk wetenschappelijk onderzoek en kennisdeling door publicaties, evenementen en onderwijs draagt Netspar actief bij aan de maatschappelijke dialoog tussen beleidsmakers, academici en de pensioen- en verzekeringspraktijk.

NOOT VOOR DE REDACTIE; NIET VOOR PUBLICATIE

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Communicatie van Netspar (info@netspar.nl, 013 466 2685).