

Increasing the public pension age: employers' concerns and policy preferences

Governments are increasingly focusing on extending working lives by increasing the public pension age and in some cases by linking pension ages to life expectancy. This study offers novel insights into how such a policy affects employers' concerns whether employees are physically and mentally capable to keep working until the higher public pension age. A survey among employers (N = 1,208) has been carried out in 2017 to study their reactions to a recent pension reform in the Netherlands. Statistical analyses are performed to examine the support by employers for the current policy of linking the public pension age to the average life expectancy, as well as the support for two alternative policies that are often named in public policy debates: (1) a flexible public pension age and (2) a lower public pension ages for workers with physically demanding jobs. Results show that particularly employers in construction and industry are extremely worried about the physical capability of employees to keep on working until the public pension age. These concerns are also the driving forces behind the lack of support for linking public pension ages to the average life expectancy (only 21% supports this policy) and overwhelming support for a lower public pension age for demanding jobs and the introduction of a flexible pension age (both are supported by 78% of employers). However, support for the latter reform is not firmly related to employers' worries about older workers.

Veel werkgevers lijken te worstelen met het einde van de vervoegde uittredingscultuur. Terwijl langer doorwerken eerder regel dan uitzondering is geworden neemt de roep tot meer flexibele vormen van pensionering toe. Dit onderzoek onder werkgevers in Nederland (N=1208) laat zien dat veel werkgevers zich zorgen maken over de gevolgen van langer doorwerken. Vooral de zorgen over de beperkte inzetbaarheid van werknemers met gezondheidsklachten alsmede de lichamelijke gesteldheid van werknemers om tot hoge leeftijd door te werken zijn groot in de industrie, maar ook wijdverbreid in andere sectoren. Deze zorgen vertalen zich in een steun voor een lagere AOW-leeftijd voor zware beroepen (78% steunt dergelijk beleid). Er bestaat bij werkgevers weinig steun voor de een-op-een koppeling van de AOW-leeftijd aan de gemiddelde stijging van de levensverwachting (21%). Steun voor een flexibele AOW is groot (78%), maar hangt niet samen met door werkgevers gerapporteerde zorgen over de inzetbaarheid van oudere werknemers. Ook staat het oordeel over flexibilisering in hoge mate los van of werkgevers vinden dat de AOW-leeftijd verhoogd of verlaagd zou moeten worden. Het blijft dus een puzzel waarom werkgevers zo eensgezind zijn in hun steun voor een flexibele AOW. Een mogelijke reden is dat een flexibele AOW-leeftijd altijd goed klinkt: de term 'flexibiliteit' appelleert aan een eigenschap die maakt dat de AOW rekbaar is en dat eigen keuzes en wensen realiseerbaar zijn.